

職員紹介採用制度

あなたの人脈があなたの職場（会社）を強くする。
職員一人ひとりが仲間集めできれば、職場・仕事はもっと充実する。

紹介者に！

謝礼金 **50,000** 円

(被紹介者が常勤の介護職員の場合 雇用 6 ヶ月経過後 支給)

紹介者に！

謝礼金 **30,000** 円

(被紹介者が非常勤の介護職員の場合 雇用 3 ヶ月経過後 支給)

※但し、週 24 時間以上の雇用契約者が対象

さらに！

2019 年度から

介護職以外でも、求人状況に応じて

10,000～50,000 円の謝礼金が支給されます。

- ★旧知の仲だから一緒に働きたい（誘いたい）～
- ★医療費補助も資格取得支援もあるし、絶対イイ～
- ★給料が増えたから、知人にもいいかも！？～
- ★前職場の同僚が「辞めるかも」って言ったなあ～

ココにも注目！
招聘活動経費にも
補助が出るよ！
飲食等の場合、
1 人当たり 5,000 円
が目安です。



採用が売手市場となり、採用競争が激化している現在、求人広告や企業説明会等のイベントによる公募では、応募者の母数が足りず、適正やスキルの見合った人材を採用する事が困難な状況です。また、せっかく採用に至っても適正の不一致、入社前とのギャップ等から早期離職となり、なかなか人材が定着しないというケースも少なくない現状から、信頼できる職員によって人材を集める制度の定着が望まれます。

詳細は制度の規程を参照ください。また所定の様式にて申請をお願いします。

運用の詳細については、各事業所の管理者または法人本部まで

社会福祉法人 麗寿会